

云南省海外投资有限公司关于印发 《云南省海外投资有限公司公开竞聘董事 会办公室副主任实施方案》的通知

公司各党支部、各区域经理部、各子公司、机关各职能部门：

为进一步推进竞争性选拔干部工作，发掘优秀人才，为有能力、有潜力、品质好的人才提供机会和条件。经公司研究决定，对公司董事会办公室副主任岗位实行公开竞聘（试用期一年），现将《云南省海外投资有限公司公开竞聘董事会办公室副主任实施方案》印发给你们，请认真做好宣贯落实，为公司高质量发展提供强有力的人才支撑。

云南省海外投资有限公司

党委工作部

2020年5月6日

云南省海外投资有限公司

人力资源部

2020年5月6日

云南省海外投资有限公司

公开竞聘董事会办公室副主任实施方案

为进一步推进竞争性选拔干部工作，发掘优秀人才，营造尊重人才、不拘一格、广纳群贤、见贤思齐的选人才用人环境，畅通人才成长成才的通道，建立起员工立足岗位、追求进步、成长成才、体现价值的公平机制，让热爱企业、忠诚企业、德才兼备的人才脱颖而出，为有能力、有潜力、品质好的人才提供机会和条件，为公司高质量发展提供强有力的人才支撑。经公司研究决定，对公司董事会办公室副主任岗位实行公开竞聘上岗（试用期一年），具体方案如下：

一、基本原则

- （一）党管干部、党管人才原则；
- （二）德才兼备、以德为先原则；
- （三）任人唯贤、群众公认、注重实绩原则；
- （四）公开、平等、竞争、择优原则；
- （五）民主集中制原则；
- （六）依法办事、严格执行程序原则；
- （七）工作需要和个人意愿相结合原则。

二、报名竞聘的资格条件

（一）政治思想坚定，服从组织安排。拥护中国共产党的领导，忠诚党的事业，热爱企业，忠诚企业，组织纪律观念和大局意识强，秉公办事，作风正派。

（二）具有岗位必备的政策理论水平、写作专业知识和业务能力。

(三) 具有强烈的事业心和责任感, 能严格要求自己, 廉洁奉公, 有较好的群众基础。

(四) 本科以上学历, 公司正式职工, 3 年以上工作经验。

(五) 年龄 40 周岁以下, 身心健康, 能胜任工作。

三、竞聘程序

(一) 公布竞聘实施方案

(二) 个人申报

公司内正式员工, 凡符合竞聘岗位任职条件的, 均可自愿报名, 报名者如实填写《云南省海外投资有限公司岗位竞聘申请表》(附件), 在 2020 年 5 月 13 日之前发送到人力资源部指定邮箱: yoichr@163.com。

(三) 资格审查

公司党委工作部及人力资源部依据有关条件规定, 对申报人员进行资格初审, 报党委审定。

(四) 组织笔试(暂定 5 月 20 日)

经公司党委审定后, 合格的竞聘人员参加闭卷考试, 考试内容包括集团、公司形势任务、企业管理知识及文字表达(写作)能力等。

(五) 召开竞聘大会(5 月下旬)

公司根据笔试成绩确定 3-6 名竞聘人员进行竞聘演讲。竞聘演讲按照抽签顺序依次进行, 每人竞聘演讲 6-8 分钟, 即兴演讲 3 分钟以内, 竞聘陈述 5 分钟以内。要求竞聘人员必须用普通话进行演讲和陈述。

1. 竞聘演讲。演讲内容主要包括自我介绍(竞聘者根据自身情况制作 PPT, 内容可围绕但不限于工作经历、性格、爱好、特长等方面), 工作情况, 取得的成绩, 申报岗位所具备

的条件、优势，工作设想，工作目标，责任承诺以及需要说明的问题。

2. 即兴演讲。竞聘者依次现场抽取题目，进行即兴演讲（主要围绕当前企业及社会热门话题展开）。

3. 竞职陈述。由公司领导（评委）结合竞聘岗位履职要求现场提问，竞聘人员根据提问回答相关问题。

4. 参加会议人员对竞聘人员进行民主推荐，民主推荐得票数将作为任用考察的重要依据。

（六）任用考察

1. 根据笔试成绩、竞聘演讲和陈述情况、民主推荐情况，公司党委研究确定考察对象。

2. 公司党委确定考察对象后，党委工作部到考察对象所在单位（部门）对考察对象进行考察。

（七）确定干部人选

根据考察结果，公司召开党委会讨论，确定干部人选。

（八）任前公示。公示时间为5个工作日。

（九）任前谈话。

（十）干部任命。

云南省海外投资有限公司

党委工作部

2020年5月6日

云南省海外投资有限公司

人力资源部

2020年5月6日

附件：一、云南省海外投资有限公司岗位竞聘申报表

二、云南省海外投资有限公司岗位竞聘评分表

家庭主要成员	姓名	关系	出生年月	工作单位或学习单位	就业状态
获奖情况	年份	获奖内容			
参加培训情况	起止时间	培训内容			

本人承诺：以上个人信息属实，若有隐瞒或虚假填报，导致取消其录用资格由本人承担责任。

附件二：

云南省海外投资有限公司 岗位竞聘评分表

评审组		□		大众评委		□					
申请人所在单位 (区域、项目)				所在部门			现任岗位				
申请竞聘部门				申请竞聘岗位							
姓名			性别			出生年月			籍贯		
初始学历			最高学历			职称			执业资格		
参加工作时间			进入集团时间			政治面貌			婚姻状况		
笔试得分（100分）								评卷人			
面试	竞聘演讲得分（50分）				评分人						
	即兴演讲得分（20分）										
	竞职陈述得分（30分）										
	合计得分（100分）：										
最终得分（100分）：								统计人：			
纪检监督意见											

最终得分标准：1. 笔试占比50%，面试占比50%。
2. 评审组占比70%，大众评委占比30%。